

# **REPRESENTATIVITEIT VAN DE CAO VOOR HET LEVENSMIDDELENBEDRIJF (LMB)**

# Inhoudsopgave

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
1.1	Inleiding en doelstelling	3
1.2	Onderzoeksaanpak in het kort	3
1.3	Leeswijzer	4
<b>2</b>	<b>Gebruikte databronnen en methoden</b>	<b>5</b>
2.1	Relevante SBI-codes	5
2.2	Bestand SPOLISBUS van het CBS	5
2.3	Bestand ABR van het CBS	6
2.4	Data Company.info	7
2.5	Aanvullende groepen	7
2.5.1	<i>E-commerce bedrijven</i>	7
2.5.2	<i>VGL-leden</i>	7
2.5.3	<i>Groepsvennootschappen VGL</i>	7
2.5.4	<i>Een Webdatamodel van Company.info</i>	8
<b>3</b>	<b>Methode 1: SBI-codes op basis van het ABR</b>	<b>9</b>
<b>4</b>	<b>Methode 2: SBI-codes op basis van het Handelsregister</b>	<b>10</b>
<b>5</b>	<b>Methode 3: SBI-codes op basis van Company.info</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Aanvullende groepen</b>	<b>12</b>
<b>7</b>	<b>Conclusie</b>	<b>14</b>
<b>A.</b>	<b>VGL-leden</b>	<b>16</b>
<b>B.</b>	<b>Peildatum Polisadministratie</b>	<b>18</b>

---

# 1 Inleiding

## 1.1 Inleiding en doelstelling

In opdracht van Vereniging E-commerce Nederland hebben wij op basis van verschillende onderzoeksmethoden onderzocht hoeveel werkgevers en werknemers mogelijk vallen onder de werkingssfeer van de cao Levensmiddelenbedrijf (LMB). In deze rapportage doen we hier verslag van. De aanleiding voor dit onderzoek is dat Vereniging E-commerce Nederland twijfelt over de volledigheid van de representativiteitscijfers die door de cao-partijen worden gebruikt: zijn alle werkgevers en werknemers die onder de werkingssfeer van de cao LMB vallen door de cao-partijen meegenomen?

Significant APE heeft dit onderzoek onafhankelijk verricht op basis van haar vaste onderzoeksstandaarden. De uitkomsten hiervan zullen op de website van Significant APE worden gepubliceerd, conform de richtlijnen van het CBS.

## 1.2 Onderzoeksaanpak in het kort

Vereniging E-commerce Nederland wil graag weten hoeveel werkgevers en hoeveel werknemers onder de cao LMB vallen. Er zijn verschillende manieren om tot een benadering van dit aantal te komen. Voor dit onderzoek hebben we samen met de opdrachtgever verschillende methoden ontworpen om het aantal werkgevers en werknemers te kunnen bepalen:

1. Op basis van de SBI-codering in het Algemene Bedrijven Register (ABR-bestand van het CBS)
2. Op basis van een lijst met KvK-nummers die volgens het KvK Handelsregister onder de relevante SBI-codes vallen
3. Op basis van een lijst met KvK-nummers die volgens Company.info onder de relevante SBI-codes vallen

Daarnaast zijn er nog een aantal groepen die op basis van SBI-code niet (volledig) naar voren kwamen, maar mogelijk wel onder de werkingssfeer van de cao LMB vallen. Het gaat om de volgende groepen:

- a. Een lijst met e-commerce bedrijven
- b. Een lijst met groepsvennootschappen van de leden van de VGL
- c. Een lijst met relevante partijen op basis van een Webdatamodel van Company.info

Voor methoden 1 t/m 3 en aanvullende groepen a t/m c hebben we het aantal werkgevers geprobeerd te bepalen op basis van het ABR-bestand van het CBS. In de CBS-data is echter niet een eenheid opgenomen die gelijk staat aan werkgevers. Omdat het aantal werkzame personen en de SBI-code worden geregistreerd op het niveau van bedrijfseenheden, rapporteren we alles op het niveau van bedrijfseenheden. Dit maakt voor de representativiteitspercentages niet uit, omdat die worden gebaseerd op het aantal werknemers. We hebben het aantal werknemers bepaald op basis van de Polisadministratie en voor de volledigheid ook steeds het aantal werknemers in fte's bepaald op basis van het ABR-bestand.

De Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen (VGL) heeft een eigen cao, die we hier de cao VGL zullen noemen. De bedrijfseenheden en werknemers die hieronder vallen dienen niet mee te tellen in de bedrijfseenheden en werknemers die onder de cao LMB vallen. Daarom hebben we bij de methoden en de aanvullende groepen de VGL-leden verwijderd (zie ook bijlage A). De VGL-groepsvennootschappen hebben we wel als aanvullende groep meegerekend (zie paragraaf 2.5.3).

De cao-partijen hebben als peildatum 1 januari 2023 gehanteerd. Het ABR-bestand van het CBS was nog niet beschikbaar over 2023, dus daarvan hebben we de versie t/m 31 december 2022 gebruikt. We verwachten dat het

---

verschil van 1 dag niet tot significante verschillen zal leiden. Voor de data uit de Polisadministratie hebben we als peildatum 1 februari 2023 gehanteerd, omdat januari zeer afwijkende aantallen liet zien ten opzichte van de cijfers van de cao-partijen en ten opzichte van de maanden februari en maart (zie bijlage B).

De uitkomst van deze analyses is telkens de totale hoeveelheid werknemers die door algemeen verbindend verklaring onder de werkingssfeer van de Cao LMB valt, oftewel de noemer van de representativiteitsberekening. In de conclusie zullen we voor elk van de gebruikte methoden en extra groepen werknemers de representativiteitsberekening opnieuw uitvoeren op basis van deze uitkomsten. Als teller wordt daarbij telkens de door cao-partijen opgegeven teller bij de cao LMB gebruikt: 97.094 werknemers.

### 1.3 Leeswijzer

In het volgende hoofdstuk geven wij een uitleg van de verschillende databestanden die voor de analyses zijn gebruikt. In de hoofdstukken daarna tonen we het aantal bedrijfseenheden en het aantal werknemers op basis van de verschillende methoden (hoofdstukken 3 t/m 5) en voor de verschillende aanvullende groepen (hoofdstuk 6). We sluiten het rapport af met een conclusie (hoofdstuk 7).

---

## 2 Gebruikte databronnen en methoden

### 2.1 Relevante SBI-codes

Ieder bedrijf dat zich inschrijft in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel (KvK) krijgt 1 of meer SBI-codes toegewezen<sup>1</sup>. De SBI-code geeft weer wat de activiteit van de onderneming is en staat voor Standaard Bedrijfsindeling. Voor dit onderzoek hebben wij samen met de opdrachtgever een lijst met SBI-codes vastgesteld die mogelijk onder de werkingssfeer van de cao LMB zullen vallen. Het betreft de volgende codes:

SBI	Toelichting
47.11	Supermarkten en dergelijke winkels met een algemeen assortiment voedings- en genotmiddelen
47.24.2	Winkels in chocolade en suikerwerk
47.29.1	Winkels in kaas
47.29.2	Winkels in natuurvoeding en reformartikelen
47.29.3	Winkels in buitenlandse voedingsmiddelen
47.29.9	Gespecialiseerde winkels in overige voedings- en genotmiddelen (rest)
47.81.9	Markthandel in voedings- en genotmiddelen
47.91.1	Detailhandel via internet in voedingsmiddelen en drogisterijwaren

Tabel 1. Relevante SBI-codes met toelichting

### 2.2 Bestand SPOLISBUS van het CBS

Het bestand SPOLISBUS bevat informatie uit de Polisadministratie over banen en lonen van werknemers bij Nederlandse bedrijven. De Polisadministratie wordt beheerd door het UWV<sup>2</sup>; het CBS gebruikt deze informatie voor loon- en arbeidsmarktstatistieken. Het bestand is op persoonsniveau en bevat informatie per maand. Personen kunnen meerdere keren per maand voorkomen, omdat het mogelijk is om verschillende banen tegelijkertijd te hebben. Dit komt in de praktijk bij ongeveer 4% voor. We corrigeren hiervoor in alle analyses en nemen elke persoon maar één keer mee. Per persoon is weergegeven wanneer de 'inkomstenverhouding' (IKVID) van toepassing was en bij welke bedrijfseenheid (BE) hij werkte.

We hebben het SPOLISBUS-bestand gebruikt om het aantal werknemers te bepalen per bedrijfseenheid en dit te koppelen aan het bedrijvenregister. We hebben hierbij de arbeidsverhoudingen 'stagiair', 'uitzendkracht' en 'payrolling' uitgesloten, omdat deze niet onder de werkingssfeer van de cao LMB vallen. We hebben als peildatum 1 februari 2023 gehanteerd, omdat januari zeer afwijkende aantallen liet zien ten opzichte van de cijfers van de cao-partijen en ten opzichte van de maanden februari en maart (zie bijlage B).

---

<sup>1</sup> Bron: <https://www.kvk.nl/over-het-handelsregister/overzicht-standaard-bedrijfsindeling-sbi-codes-voor-activiteiten/>

<sup>2</sup> <https://www.uwv.nl/werkgevers/verzekeringen/detail/werknemersverzekeringen-via-uwv/polisadministratie/gegevensuitwisseling>

---

## 2.3 Bestand ABR van het CBS

In het Algemeen bedrijvenregister (ABR) worden bedrijven en instellingen, met hun identificatie- en structuurgegevens, vastgesteld en geregistreerd in voor statistisch onderzoek geschikte eenheden<sup>3</sup>. Het CBS gebruikt hiervoor de volgende bronnen: het Nieuw Handelsregister (NHR) van de Kamer van Koophandel (KvK) en het bestand “Beheer van relaties” (BvR) van de Belastingdienst. Het NHR is de leidende bron voor het afleiden en samenstellen van statistische eenheden op basis van eigendoms- en zeggenschapsrelaties; het BvR-bestand levert informatie over de fiscale eenheden voor de omzetbelasting en vennootschapsbelasting en wordt ook gebruikt bij het samenstellen van statische eenheden. Naast externe broninformatie wordt voor het ABR ook interne CBS-informatie over bedrijven gebruikt. Die informatie wordt verkregen uit enquêtering of door rechtstreeks bij de bedrijven informatie op te vragen. Interne CBS-informatie wordt ook gebruikt voor het corrigeren van fouten die via de externe bronnen in het ABR zijn geslopen. Het komt bijvoorbeeld voor dat de SBI-code van de externe bron afwijkt van de SBI-code uit de interne informatie. In dat geval wordt de interne informatie gebruikt. Het aantal werkzame personen en de SBI-code worden geregistreerd op het niveau van bedrijfseenheden (BE). Elke BE oefent in de regel één economische activiteit (volgens de SBI) uit en krijgt dus één SBI-code toegekend. Deze wordt bepaald door het zwaartepunt (gebaseerd op het aantal werkzame personen) van activiteiten.

Voor de analyses hebben wij een lijst met KvK-nummers aangeleverd aan het CBS en het CBS heeft deze gepseudonimiseerd, zodat ze niet meer herleidbaar zijn maar wel gekoppeld kunnen worden aan het ABR. Daar zijn echter wel twee tussenstappen voor nodig: eerst het koppelen van gepseudonimiseerde KvK-nummers aan ‘CBS-personen’ en vervolgens het koppelen van ‘CBS-personen’ aan bedrijfseenheden (BE). Onder een BE kunnen meerdere CBS-personen vallen en ook meerdere KvK-nummers. Omdat de SBI-codes en het aantal werknemers in de CBS-data alleen worden geregistreerd op het niveau van bedrijfseenheden, hebben we voor de analyses dit niveau moeten aanhouden. Bij nadere bestudering van de documentatie over het ABR bleek dat de werkzame personen in het ABR in werkelijkheid het aantal werknemers in fte’s betreft. We hebben daarom ook nog het daadwerkelijke aantal werknemers bepaald op basis van de Polisadministratie en deze aantallen gekoppeld aan het ABR-bestand om de werknemers per SBI-code te bepalen (methode 1). 6.298 bedrijfseenheden uit de Polisadministratie konden niet worden gekoppeld aan het ABR-bestand. Hierdoor ontbreken dus voor een deel van de bedrijfseenheden de aantallen werknemers, waardoor deze aantallen lager uitvallen dan ze in werkelijkheid zijn. Bij al onze berekeningen hebben we steeds voor de conservatievere aanpak gekozen door hier geen correcties voor toe te passen.

Een kanttekening bij deze analyse is dat niet alle aangeleverde KvK-nummers konden worden gekoppeld aan het ABR-bestand van het CBS. 6.343 van de 46.845 KvK-nummers konden niet gekoppeld worden. Daarnaast waren er ook nog 78 KvK-nummers die wel aan een CBS-persoon konden worden gekoppeld, maar niet aan een overkoepelende bedrijfseenheid waardoor we hiervan ook het aantal werknemers niet weten. Dit heeft waarschijnlijk twee redenen:

1. Een deel van de KvK-nummers had de startdatum in 2023 liggen, terwijl het ABR-bestand beschikbaar was t/m 31 december 2022. Hierdoor konden deze nieuwe KvK-nummers waarschijnlijk niet teruggevonden worden. Gezien de gebruikte peildatum van 1 januari 2023 voor de representativiteitsopgave zou dit geen significant effect moeten hebben op de analyse.
2. In het ABR-bestand zijn alleen bedrijfseenheden opgenomen die “feitelijk economisch actief” zijn. Mogelijk zijn een deel van de KvK-nummers bij het CBS niet als “feitelijk economisch actief” aangemerkt.

Het feit dat bepaalde KvK-nummers niet gekoppeld konden worden betekent dat de uitkomsten van het onderzoek conservatiever zijn dan de werkelijkheid. Met andere woorden: de noemer voor de representativiteitsberekening wordt hierdoor onderschat. De werkelijke representativiteit zal daardoor lager liggen dan wij in dit rapport concluderen.

---

<sup>3</sup> Bron: <https://www.cbs.nl/nl-nl/onze-diensten/maatwerk-en-microdata/microdata-zelf-onderzoek-doen/microdatabestanden/abr-algemeen-bedrijven-register>

---

## 2.4 Data Company.info

Company.info beschikt over een database die is gebaseerd op het Handelsregister van de KvK en vervolgens is verrijkt met informatie uit onder andere jaarverslagen en een webscrape om tot een zo actueel en volledig mogelijk beeld te komen van alle bedrijven. In het Handelsregister staat bijvoorbeeld de SBI-code die is aangegeven bij inschrijving in het register, maar dit is niet altijd de SBI-code die past bij de hoofdactiviteit van de onderneming. Daarom heeft Company.info in hun database deze informatie verrijkt; elke KvK wordt op basis van een webscrape ingedeeld in de SBI-codes die passen bij de daadwerkelijke hoofdactiviteit van de onderneming.

Voor methode 2 hebben we een lijst met KvK-nummers aan het CBS aangeleverd die volgens de SBI-codes van het Handelsregister onder een van de relevante SBI-codes vallen. Voor methode 3 hebben we een lijst met KvK-nummers aan het CBS aangeleverd die volgens de verrijkte database van Company.info onder een van de relevante SBI-codes vallen. Het CBS heeft deze KvK-nummers gepseudonimiseerd en wij hebben deze vervolgens gekoppeld aan het ABR (waar ook SPOLISBUS aan was gekoppeld) om het aantal bedrijfseenheden en werknemers per SBI-code te bepalen.

## 2.5 Aanvullende groepen

Naast de bedrijven die volgens de SBI-codes relevant zijn voor de cao Levensmiddelenbedrijf, zijn er ook nog een aantal aanvullende groepen geïdentificeerd die mogelijk onder de cao LMB zullen vallen. Het betreft:

- a. Een lijst met e-commerce bedrijven
- b. Een lijst met groepsvennootschappen van de leden van de VGL
- c. Een lijst met relevante partijen op basis van een Webdatamodel van Company.info

### 2.5.1 E-commerce bedrijven

E-commerce bedrijven zijn bedrijven die online fysieke goederen verkopen, inpakken/sorteren en vervolgens bij de consument thuis bezorgen. Doordat deze bedrijven vrij nieuw zijn en verschillende activiteiten ontplooiën, worden zij in de bestaande indeling nog niet goed meegenomen. Volgens cao-partijen bij de cao LMB vallen ze echter wel onder de werkingssfeer van de cao LMB. Daarom hebben we van Vereniging E-commerce Nederland een lijst met e-commerce bedrijven en hun KvK-nummers ontvangen. We hebben deze lijst aangeleverd aan het CBS, het CBS heeft deze gepseudonimiseerd en wij hebben deze vervolgens gekoppeld aan het ABR. Zo konden we het aantal bedrijfseenheden en werknemers bepalen bij e-commerce bedrijven.

### 2.5.2 VGL-leden

De Vereniging van Grootwinkelbedrijven in Levensmiddelen (VGL) heeft een eigen cao, dus de werkgevers en werknemers die hieronder vallen dienen niet mee te tellen in de werkgevers en werknemers die onder de cao LMB vallen. We hebben daarom een lijst met KvK-nummers van de VGL-leden, gebaseerd op de VGL-ledenlijst per 1 juli 2023 (zie ook bijlage A), aangeleverd aan het CBS en het CBS heeft deze gepseudonimiseerd. Vervolgens hebben wij deze lijst gekoppeld aan het ABR. We hebben steeds eerst de VGL-leden verwijderd voordat we het aantal bedrijfseenheden en werknemers hebben bepaald.

### 2.5.3 Groepsvennootschappen VGL

De groepsvennootschappen van de leden van de VGL zijn niet uitgesloten van de werkingssfeer van de cao LMB. Daarom hebben we ook geprobeerd het aantal bedrijfseenheden en werknemers te bepalen dat onder deze groepsvennootschappen valt. Hiervoor hebben we een lijst met KvK-nummers van de VGL-groepsvennootschappen aangeleverd aan het CBS, het CBS heeft deze gepseudonimiseerd en wij hebben deze vervolgens gekoppeld aan het ABR. Doordat het CBS alleen over het aantal werknemers op bedrijfseenheid beschikt, wat een hoger niveau is dan KvK-nummers, kwam het 16 keer voor dat een KvK-nummer van een VGL-groepsvennootschap tot dezelfde BE

---

behoorde als een KvK-nummer van een VGL-lid. In dat geval hebben we de bedrijfseenheid en bijbehorende werknemers toegewezen aan het VGL-lid en dus niet meegeteld bij de VGL-groepsvennootschappen. Dit betekent dat we conservatief gerekend hebben en we mogelijk dus te veel werknemers weglaten bij het bepalen van de noemer. De werkelijke representativiteit zal daardoor lager liggen dan wij in dit rapport concluderen.

#### *2.5.4 Een Webdatamodel van Company.info*

Company.info heeft een econometrisch model ontwikkeld om zoveel mogelijk bedrijven die actief zijn in de levensmiddelenbranche in kaart te brengen. Dit model beoordeelt van alle bedrijven in Nederland de mate van waarschijnlijkheid dat het een (online) supermarkt is of levensmiddelen verkoopt. De gebruikte bronnen hiervoor zijn in de basis allemaal openbaar, zoals informatie van de KvK, het Kadaster en het internet (door middel van webscraping). Alle bedrijven die een bepaalde mate van waarschijnlijkheid hebben dat het een bedrijf in de levensmiddelenbranche betreft zijn geselecteerd. We hebben de KvK-nummers van deze geselecteerde bedrijven ontvangen van Company.info en deze aangeleverd aan het CBS. Het CBS heeft deze vervolgens gepseudonimiseerd en wij hebben deze KvK-nummers daarna gekoppeld aan het ABR om het aantal werknemers en bedrijfseenheden te bepalen die vallen onder het Webdatamodel.



### 3 Methode 1: SBI-codes op basis van het ABR

Voor methode 1 hebben we de bedrijfseenheden geselecteerd die volgens het ABR-bestand van het CBS onder een van de relevante SBI-codes vallen (zie ook paragraaf 2.1). Het aantal werkzame personen bij deze bedrijfseenheden hebben we gebaseerd op informatie uit de Polisadministratie en informatie uit het ABR-bestand (in fte's). Belangrijke kanttekening bij deze cijfers is dat niet voor alle bedrijfseenheden het aantal werknemers bekend was; dat kan in werkelijkheid 0 werknemers zijn maar ook meer dan 0. Bij dergelijke bedrijfseenheden met een onbekend aantal werknemers hebben wij telkens 0 werknemers meegerekend. De door ons gerapporteerde aantallen werknemers zijn dus een onderschatting van de werkelijkheid.

SBI-code 47.11 betreft supermarkten en bevat in onderstaande tabel dus alleen het aantal werknemers en bedrijfseenheden die onder de cao LMB zullen vallen, omdat de VGL-leden zijn uitgesloten. Daarnaast vallen mogelijk ook de andere geselecteerde SBI-codes onder de werkingssfeer van de cao LMB, dus daarom zijn hiervan ook de aantallen bedrijfseenheden en werknemers gepresenteerd.

	Aantal bedrijfseenheden (waarvan werknemers bekend zijn in Polisadministratie)	Aantal werknemers (op basis van Polisadministratie)	Aantal werknemers (in fte's, op basis van het ABR-bestand)
<b>47.11 Supermarkten</b>	1.967	97.536	46.021
<b>47.24.2 Chocolade en suikerwerk</b>	228	1.343	1.280
<b>47.29.1 Kaas</b>	399	1.843	1.681
<b>47.29.2 Natuurvoeding en reformartikelen</b>	200	1.484	1.234
<b>47.29.3 Buitenlandse voedingsmiddelen</b>	305	2.216	2.207
<b>47.29.9 Gespecialiseerde winkels overig</b>	714	5.934	5.267
<b>47.81.9 Markthandel</b>	924	4.409	5.659
<b>47.91.1 Detailhandel via internet</b>	486	14.834	18.959

Tabel 2. Aantal bedrijfseenheden en werknemers methode 1 (bron: SPOLISBUS en ABR)

In totaal komen we op basis van de SBI-codes uit het ABR-bestand uit op 5.223 bedrijfseenheden en 129.599 werknemers (82.308 fte's). Van 11.911 bedrijfseenheden was het aantal werknemers onbekend, dus het werkelijke aantal ligt hoger.

## 4 Methode 2: SBI-codes op basis van het Handelsregister

Methode 2 komt overeen met methode 1, alleen hebben we in dit geval de bedrijfseenheden geselecteerd die volgens het Handelsregister van de KvK onder de relevante SBI-codes vallen. Het aantal werkzame personen bij deze bedrijfseenheden hebben we gebaseerd op informatie uit de Polisadministratie en informatie uit het ABR-bestand (in fte's). Belangrijke kanttekening bij deze cijfers is dat niet voor alle bedrijfseenheden het aantal werknemers bekend was; dat kan in werkelijkheid 0 werknemers zijn maar ook meer dan 0. Bij dergelijke bedrijfseenheden met een onbekend aantal werknemers hebben wij telkens 0 werknemers meegerekend. De door ons gerapporteerde aantallen werknemers zijn dus een onderschatting van de werkelijkheid.

	Aantal bedrijfseenheden (waarvan werknemers bekend zijn in Polisadministratie)	Aantal werknemers (op basis van Polisadministratie)	Aantal werknemers (in fte's, op basis van het ABR-bestand)
<b>47.11 Supermarkten</b>	2.385	149.515	83.897
<b>47.24.2 Chocolade en suikerwerk</b>	503	5.352	4.149
<b>47.29.1 Kaas</b>	503	4.845	3.969
<b>47.29.2 Natuurvoeding en reformartikelen</b>	349	6.850	4.726
<b>47.29.3 Buitenlandse voedingsmiddelen</b>	446	5.229	4.395
<b>47.29.9 Gespecialiseerde winkels overig</b>	1.210	21.884	16.041
<b>47.81.9 Markthandel</b>	1.217	8.880	9.662
<b>47.91.1 Detailhandel via internet</b>	1.567	31.415	34.917

Tabel 3. Aantal bedrijfseenheden en werknemers methode 2 (bron: SPOLISBUS en ABR)

Het komt voor dat bedrijven op basis van het Handelsregister onder meerdere SBI-codes vallen, waardoor de aantallen per SBI-code niet bij elkaar opgeteld kunnen worden om tot het totaal aantal werknemers en bedrijfseenheden te komen. We hebben de dubbelen verwijderd om het totaal te bepalen en komen dan uit op 7.565 bedrijfseenheden en 215.726 werknemers (149.625 fte's). Van 17.849 bedrijfseenheden was het aantal werknemers onbekend, dus het werkelijke aantal ligt hoger.

## 5 Methode 3: SBI-codes op basis van Company.info

Methode 3 lijkt weer sterk op methode 2, behalve dan dat we zijn uitgegaan van de SBI-codes zoals ze zijn geregistreerd in de database van Company.info. Het aantal werkzame personen bij deze bedrijfseenheden hebben we gebaseerd op informatie uit de Polisadministratie en informatie uit het ABR-bestand (in fte's). Belangrijke kanttekening bij deze cijfers is dat niet voor alle bedrijfseenheden het aantal werknemers bekend was; dat kan in werkelijkheid 0 werknemers zijn maar ook meer dan 0. Bij dergelijke bedrijfseenheden met een onbekend aantal werknemers hebben wij telkens 0 werknemers meegerekend. De door ons gerapporteerde aantallen werknemers zijn dus een onderschatting van de werkelijkheid.

	Aantal bedrijfseenheden (waarvan werknemers bekend zijn in Polisadministratie)	Aantal werknemers (op basis van Polisadministratie)	Aantal werknemers (in fte's, op basis van het ABR-bestand)
<b>47.11 Supermarkten</b>	2.757	155.446	88.043
<b>47.24.2 Chocolade en suikerwerk</b>	797	8.367	6.574
<b>47.29.1 Kaas</b>	715	6.510	5.420
<b>47.29.2 Natuurvoeding en reformartikelen</b>	598	10.616	8.102
<b>47.29.3 Buitenlandse voedingsmiddelen</b>	1.247	26.941	15.506
<b>47.29.9 Gespecialiseerde winkels overig</b>	3.469	65.563	46.340
<b>47.81.9 Markthandel</b>	1.636	11.859	12.807
<b>47.91.1 Detailhandel via internet</b>	2.618	52.408	55.157

Tabel 4. Aantal bedrijfseenheden en werknemers methode 3 (bron: SPOLISBUS en ABR)

Ook hier geldt dat er bedrijven zijn die op basis van de database van Company.info onder meerdere SBI-codes vallen, waardoor de aantallen per SBI-code niet bij elkaar opgeteld kunnen worden om tot het totaal aantal werknemers en bedrijfseenheden te komen. We hebben de dubbelen verwijderd om het totaal te bepalen en komen dan uit op 10.752 bedrijfseenheden en 260.729 werknemers (189.400 fte's). Van 24.857 bedrijfseenheden was het aantal werknemers onbekend, dus het werkelijke aantal ligt hoger.

## 6 Aanvullende groepen

Er zijn een aantal groepen die op basis van SBI-code niet (volledig) naar voren komen, maar mogelijk wel onder de werkingssfeer van de cao LMB vallen. Het betreft e-commerce bedrijven, bedrijven volgens een Webdatamodel van Company.info en VGL-groepsvennootschappen. Voor deze groepen hebben we allereerst bekeken hoeveel bedrijfseenheden en werknemers er in totaal onder vallen (zie tabel 5).

	Aantal bedrijfseenheden (waarvan werknemers bekend zijn in Polisadministratie)	Aantal werknemers (op basis van Polisadministratie)	Aantal werknemers (in fte's, op basis van het ABR-bestand)
<b>E-commerce</b>	11	9.770	8.160
<b>Webdatamodel van Company.info</b>	682	40.087	32.273
<b>VGL-groepsvennootschappen</b>	29	14.011	9.479

Tabel 5. Aantal bedrijfseenheden en werknemers voor de aanvullende groepen (bron: SPOLISBUS en ABR)

Er zit overlap tussen deze aanvullende groepen en de bedrijfseenheden die onder een of meerdere van de relevante SBI-codes vallen. Daarom hebben we ook per methode bepaald hoeveel bedrijfseenheden (tabel 6) en werknemers (tabel 7) er aanvullend worden geïdentificeerd door een van deze groepen. Er zit enige overlap tussen de aanvullende groepen, dus daarom hebben we ook het totaal inclusief alle drie de groepen weergegeven.

Bedrijfseenheden	Methode 1	Methode 2	Methode 3
<b>Totaal o.b.v. SBI-code</b>	5.223	7.565	10.752
<b>Aanvullend VGL-groepsvennootschappen</b>	25	25	25
<b>Aanvullend E-commerce</b>	5	6	5
<b>Aanvullend Webdatamodel van Company.info</b>	641	596	551
<b>Totaal incl. groep VGL, Webdatamodel en E-commerce</b>	5.893	8.191	11.332

Tabel 6. Aantal aanvullende bedrijfseenheden voor de aanvullende groepen (bron: SPOLISBUS en ABR)

<b>Werknemers</b>	<b>Methode 1</b>	<b>Methode 2</b>	<b>Methode 3</b>
<b>Totaal o.b.v. SBI-code</b>	129.599	215.726	260.729
<b>Aanvullend VGL-groepsvennootschappen</b>	10.964	9.867	9.867
<b>Aanvullend E-commerce</b>	715	4.074	1.645
<b>Aanvullend Webdatamodel van Company.info</b>	38.091	36.533	35.130
<b>Totaal incl. groep VGL, Webdatamodel en E-commerce</b>	179.205	266.036	307.207

Tabel 7. Aantal aanvullende werknemers voor de aanvullende groepen (bron: SPOLISBUS en ABR)

## 7 Conclusie

We hebben verschillende methoden toegepast om het aantal werknemers te bepalen dat mogelijk onder de werkingssfeer van de cao LMB valt. Voor methode 1 zijn we uitgegaan van de SBI-codering in het Algemene Bedrijven Register (ABR-bestand van het CBS), methode 2 is gebaseerd op een lijst met KvK-nummers die volgens het KvK Handelsregister onder de relevante SBI-codes vallen en methode 3 is gebaseerd op een lijst met KvK-nummers die volgens Company.info onder de relevante SBI-codes vallen.

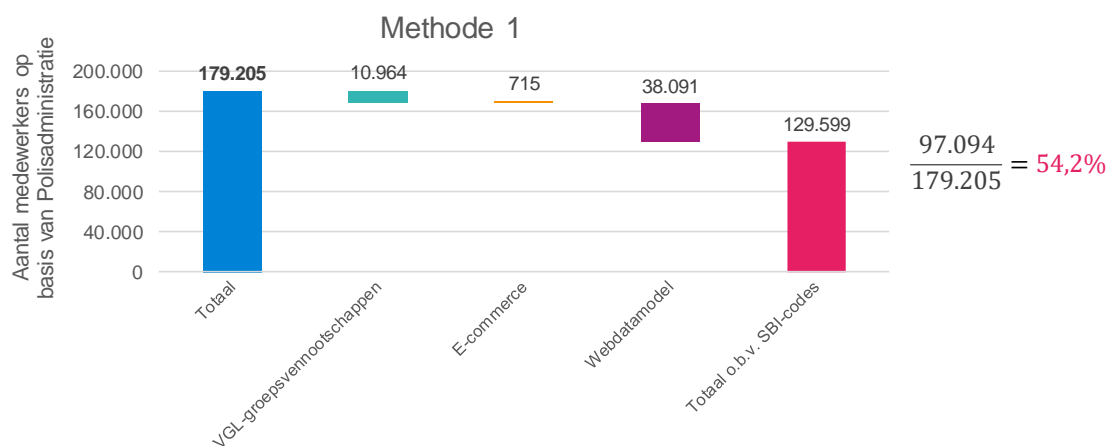
In tabel 8 hebben we het aantal werknemers per methode voor de verschillende groepen opgenomen. Bij de totalen hebben we ook steeds tussen haakjes het representativiteitspercentage weergegeven. Deze is berekend door de door de cao-partijen opgegeven teller van 97.094 te delen door de door ons berekende noemer. Belangrijke kanttekening bij deze cijfers is dat niet voor alle bedrijfseenheden het aantal werknemers bekend was; dat kan in werkelijkheid 0 werknemers zijn maar ook meer dan 0. Bij dergelijke bedrijfseenheden met een onbekend aantal werknemers hebben wij telkens 0 werknemers meegerekend. De aantallen werknemers zijn dus een onderschatting van de werkelijkheid. De werkelijke representativiteit zal daardoor lager liggen dan wij hier rapporteren.

	Method 1	Method 2	Method 3
<b>Teller (opgave cao-partijen)</b>	97.094		
<b>Noemer basis</b>	<b>129.599 (74,9%)</b>	<b>215.726 (45,0%)</b>	<b>260.729 (37,2%)</b>
<b>Noemer incl. VGL-groepsvennootschappen</b>	140.563 (69,1%)	225.593 (43,0%)	270.596 (35,9%)
<b>Noemer incl. E-commerce</b>	130.314 (74,5%)	219.800 (44,2%)	262.374 (37,0%)
<b>Noemer incl. Webdatamodel van Company.info</b>	167.690 (57,9%)	252.259 (38,5%)	295.859 (32,8%)
<b>Noemer totaal</b>	<b>179.205 (54,2%)</b>	<b>266.036 (36,5%)</b>	<b>307.207 (31,6)</b>

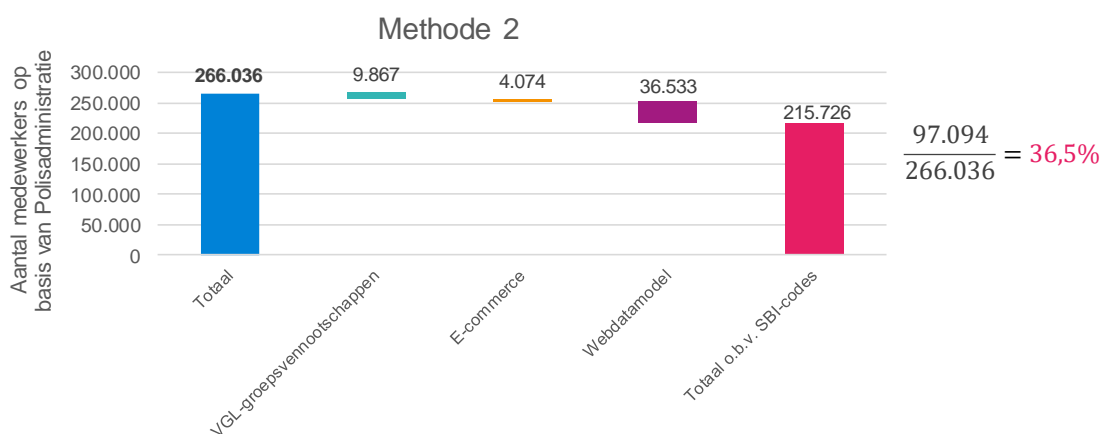
Tabel 8. Aantal werknemers per methode (representativiteitspercentage tussen haakjes)

Uit de tabel kan geconcludeerd worden dat het aantal werknemers behoorlijk verschilt afhankelijk van welke methode er gekozen wordt om de relevante bedrijven te selecteren. Bij methode 1 zijn de SBI-codes gebaseerd op het ABR-bestand, waarbij elke bedrijfseenheid slechts één SBI-code had. Hierdoor vallen minder bedrijfseenheden onder de relevante SBI-codes en dus ook minder werknemers. Bij methodes 2 en 3 kon een bedrijfseenheid meerdere SBI-codes hebben. Hierdoor worden bedrijfseenheden waarvoor de SBI-code uit het ABR niet onder de relevante SBI-codes valt, maar waarvoor bij het gebruik van meerdere SBI-codes vanuit het Handelsregister (methode 2) of de database van Company.info (methode 3) ten minste een van de SBI-codes wel onder de relevante SBI-codes valt nu wel meegenomen.

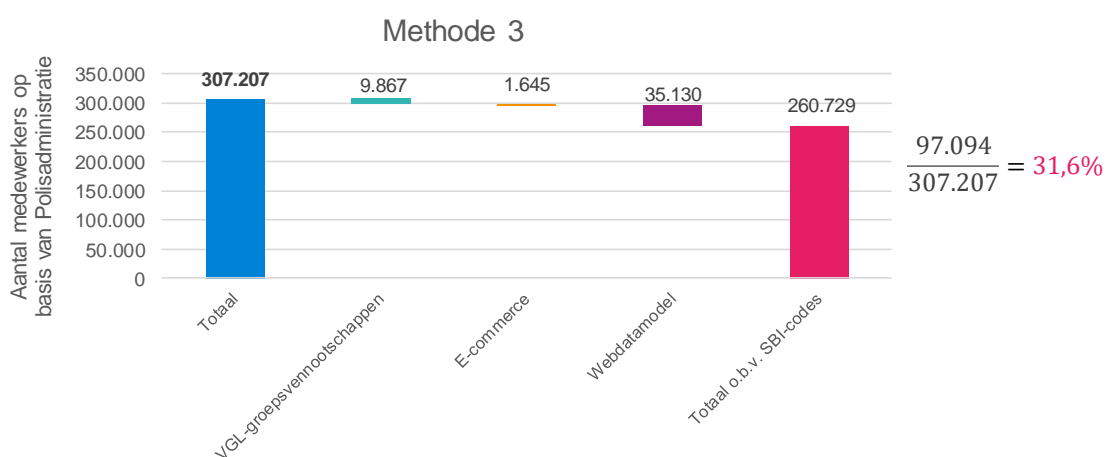
We hebben de verschillende groepen per methode ook nog visueel in beeld gebracht in onderstaande figuren. Belangrijke opmerking daarbij is dat er enige overlap zit tussen VGL-groepsvennootschappen, E-commerce en het Webdatamodel van Company.info waardoor deze aantallen niet samen met het totaal op basis van de SBI-codes optellen tot het uiteindelijke totaal.



Figuur 1. Aantal werknemers per groep en totaal op basis van methode 1



Figuur 2. Aantal werknemers per groep en totaal op basis van methode 2



Figuur 3. Aantal werknemers per groep en totaal op basis van methode 3

## A. VGL-leden

We hebben een lijst met KvK-nummers van de VGL-leden ontvangen van Vereniging E-commerce Nederland, gebaseerd op de VGL-ledenlijst opgenomen in de cao VGL zoals die geldt per 1 juli 2023. Deze lijst hebben we weergegeven in onderstaande tabel.

<b>Instellingsnaam</b>	<b>KvK nummer</b>
Albert Heijn B.V.	35012085
Aldi Best B.V.	17046669
Aldi Culemborg B.V.	11013020
Aldi Drachten B.V.	01048011
Aldi Groenlo B.V.	09146431
Aldi Inkoop B.V.	11011021
Aldi Ommen B.V.	05029090
Aldi Roermond B.V.	12052694
Aldi Roosendaal B.V.	20088265
Aldi Zaandam B.V.	35017695
Aldi Zoetermeer B.V.	27347805
Boni Supermarkten B.V.	08018988
Coop Supermarkten B.V.	09124392
Deka Supermarkten B.V.	34050453
Dirk van den Broek Supermarkten B.V.	30104343
Hoogvliet B.V.	28025437
Jan Linders B.V.	12021701
Jumbo Supermarkten B.V.	16044409
Lidl Nederland GmbH	32061446
Nettorama B.V.	20036900
Poiesz Supermarkten B.V.	01100780
Stationsfoodstore B.V.	30158570
Vomar Voordeelmarkt B.V.	34054429

Tabel 9. VGL-leden (naam en KvK nummer)



---

We hebben de gepseudonimiseerde lijst gekoppeld aan het ABR. Er konden twee KvK-nummers niet gekoppeld worden. Doordat de KvK-nummers versleuteld zijn weten we niet welke er niet gekoppeld konden worden aan het ABR. Het niet koppelen heeft mogelijk te maken met dat 1 van deze bedrijven inmiddels is uitgeschreven uit het Handelsregister en 1 wellicht geen economische activiteit had waardoor deze niet in het ABR-bestand van het CBS is opgenomen. Daarnaast bleken verschillende KvK-nummers onder dezelfde bedrijfseenheid te vallen. In totaal hebben wij 17 bedrijfseenheden uitgesloten van de analyses omdat zij tot de VGL behoren. Het totale aantal werknemers bij deze VGL-bedrijfseenheden betreft 68.723 op basis van de Polisadministratie (34.120 fte's volgens het ABR-bestand).

---

## B. Peildatum Polisadministratie

We hebben de Polisadministratie gebruikt om het aantal werknemers per bedrijfseenheid te bepalen. Het viel ons op dat de aantallen op peildatum 1 januari 2023 sterk afweken van februari en maart. Het aantal werknemers waarop de cao LMB van toepassing was ligt voor februari en maart 2023 dicht bij het aantal werknemers waarop de cao LMB van toepassing is volgens de cao-partijen zelf (132.811 personen). Het lijkt dus waarschijnlijk dat de data in januari niet volledig zijn. We hebben daarom het aantal werknemers gebaseerd op de Polisadministratie op peildatum 1 februari 2023.

Aantal werknemers	Peildatum 1 januari 2023	Peildatum 1 februari 2023	Peildatum 1 maart 2023
<b>Cao LMB (316)</b>	9.896	122.178	122.221
<b>Cao VGL (533)</b>	33.045	201.708	201.613

Tabel 10. Aantal werknemers per relevante cao (peildatum 1 januari, 1 februari, 1 maart; bron: SPOLISBUS)