

## **Toelichting en invulformat: Zelfevaluatie Pilot kennis-en adviesgroep vangnet Participatiewet**

Doel van de zelfevaluatie: Een helder beeld krijgen van het leerniveau binnen jouw organisatie, kiezen op welk thema jullie willen leren of kennis willen delen, en het koppelen van organisaties (voor leerronde 1).

De zelfevaluatie bestaat uit **twee stappen**.

**Stap 1:** Vul per subthema een score in van 1 t/m 4 (of 0). Kies het leerniveau dat het beste past bij jullie huidige situatie. De thema's zijn opgesplitst in subthema's om duidelijk te maken waar ze over gaan.

1. Oriënterend - Verkenning van het thema. We zijn (opnieuw) aan het verkennen hoe we hiermee (anders) aan de slag willen.
2. In ontwikkeling - De basis is gelegd. Er is al enige kennis en ervaring, maar nog ruimte voor verdere stappen.
3. Ervaren - Er is ruime ervaring met dit thema en we passen dit structureel toe in de dagelijkse praktijk.
4. Expert - Diepgaande kennis en uitgebreide ervaring. Er is overzicht, inzicht én het vermogen om anderen te helpen of processen te verbeteren. "Dit beheersen we goed, en we kunnen onze kennis delen"

0. Niet relevant/ geen leervragen - Dit thema vinden wij niet relevant voor de pilot, omdat wij dit thema niet inzetten/uitvoeren in onze organisatie en we zijn ook niet van plan dit in de nabije toekomst te gaan doen.

**Stap 2:** Kies op basis van stap 1 drie hoofdthema's uit die jullie voorkeur hebben voor de leerbijeenkomst. Vul per hoofdthema de volgende vragen in het format op de volgende pagina.

1. Wat gaat binnen dit thema goed in jullie organisatie?
2. Waar loop jullie tegenaan?
3. Welke kennis, vaardigheden of aanpakken missen jullie momenteel om verder te komen op dit thema?
4. Wat zouden jullie willen leren van andere organisaties die verder zijn op dit thema?
5. Wat kunnen jullie andere organisaties leren die minder ver zijn op dit thema?

Hoofdthema 1:

1. Wat gaat binnen dit thema goed in jullie organisatie?

2. Waar loop jullie tegenaan?

3. Welke kennis, vaardigheden of aanpakken missen jullie momenteel om verder te komen op dit thema?

4. Wat zouden jullie willen leren van andere organisaties die verder zijn op dit thema?

5. Wat kunnen jullie andere organisaties leren die minder ver zijn op dit thema?

Hoofdthema 2:

1. Wat gaat binnen dit thema goed in jullie organisatie?

2. Waar loop jullie tegenaan?

3. Welke kennis, vaardigheden of aanpakken missen jullie momenteel om verder te komen op dit thema?

4. Wat zouden jullie willen leren van andere organisaties die verder zijn op dit thema?

5. Wat kunnen jullie andere organisaties leren die minder ver zijn op dit thema?

Hoofdthema 3:

1. Wat gaat binnen dit thema goed in jullie organisatie?

2. Waar loop jullie tegenaan?

3. Welke kennis, vaardigheden of aanpakken missen jullie momenteel om verder te komen op dit thema?

4. Wat zouden jullie willen leren van andere organisaties die verder zijn op dit thema?

5. Wat kunnen jullie andere organisaties leren die minder ver zijn op dit thema?